

## Elaborer et conduire un projet d'établissement

<p><b>OBJECTIFS</b></p>	<p><i>L'élaboration d'un projet d'établissement cohérent pour les établissements et les services sociaux ou médico-sociaux est devenue une réalité incontournable actuellement et relève d'une démarche participative qui demande à la fois du temps pour les équipes en place, suscite des questionnements pour chaque professionnel et engage à une démarche commune de travail en équipe, en tenant compte de la spécificité du contexte et des outils disponibles. L'accompagnement proposé vise à :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Echanger sur la « culture d'entreprise » et les risques du changement.</i></li> <li>▪ <i>Définir ce qu'est un projet d'établissement et comment le formaliser.</i></li> <li>▪ <i>Pouvoir présenter son établissement en répondant aux trois questions suivantes : Qui sommes-nous ? Que faisons-nous ? Comment le faisons-nous ?</i></li> <li>▪ <i>Comprendre et mettre en œuvre des conditions adaptées pour favoriser le travail en équipe pluridisciplinaire et interservices ou interprofessions.</i></li> </ul>
<p><b>PUBLIC ET PRE-REQUIS</b></p>	<p><i>Etablissement ou service concerné</i></p>
<p><b>CONTENU DE FORMATION</b></p>	<p><i>Après la formation les participants seront capables de mettre en place les différents groupes de travail concernés par le projet d'établissement et les modalités nécessaires à l'accompagnement de ces groupes, définir une première ébauche du plan du projet d'établissement, spécifier le projet d'établissement par rapport aux autres outils existants.</i></p> <p><b>Culture d'entreprise et risques du changement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Culture « ambiante » et culture d'entreprise.</i></li> <li>▪ <i>Les spécificités de la culture d'entreprise.</i></li> <li>▪ <i>Concilier deux cultures d'établissement différentes ?</i></li> <li>▪ <i>L'environnement et les partenaires existant.</i></li> <li>▪ <i>Les risques du changement et les domaines de conflits possibles.</i></li> <li>▪ <i>Se préparer au changement ou subir le changement ?</i></li> </ul> <p><b>Enjeux et difficultés du travail en équipe pluri professionnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Les difficultés du travail en équipe.</i></li> <li>▪ <i>Les six facteurs de réussite du travail en équipe</i></li> <li>▪ <i>Prévenir les risques dans le travail en équipe.</i></li> </ul> <p><b>Pourquoi faire un projet d'établissement ou de service ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Un projet d'établissement pourquoi faire ?</i></li> <li>▪ <i>Le contexte du projet d'établissement.</i></li> <li>▪ <i>Le projet d'établissement et la vie des établissements.</i></li> <li>▪ <i>Projet d'établissement, projet personnalisé et collaboration avec les familles.</i></li> <li>▪ <i>Projet d'établissement et partenariat existants</i></li> </ul> <p><b>Comment faire un projet d'établissement ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Présenter l'identité et l'offre de service.</i></li> <li>▪ <i>Orientations stratégiques et objectifs.</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Présenter l'organisation et le fonctionnement.</i></li> <li>▪ <i>Les fiches actions et la démarche participative.</i></li> <li>▪ <i>Les critères d'évaluation.</i></li> <li>▪ <i>Et maintenant... Quelles sont les prochaines étapes ?</i></li> </ul> <p><b>Références bibliographiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Bruno Laprie &amp; coll. , Projet d'établissement, comment le concevoir et le formaliser ?, Esf.</i></li> <li>• <i>Jean-René Loubat, Elaborer un projet d'établissement ou de service, Dunod.</i></li> </ul>
<b>DUREE</b>	<i>1 journée – 7 h de formation (+ accompagnement à prévoir).</i>
<b>PROFIL DE L'INTERVENANT</b>	<i>Psychologue, psychothérapeute, formateur en travail social et médico-social, médiateur de conflits (certifié MTI).</i>
<b>EVALUATION</b>	<i>Auto positionnement, questions orales, mises en situation</i>
<b>NOMBRE DE PARTICIPANTS</b>	<i>Les membres de l'équipe concernés.</i>
<b>DATES</b>	<i>A convenir</i>
<b>LIEU</b>	<i>En intra</i>
<b>MOYENS PEDAGOGIQUES</b>	<i>Supports numériques, mises en situation, travail de groupe</i>
<b>COÛT DE FORMATION</b>	<i>A définir</i>
<b>FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION</b>	<i>Attestation de formation</i>